

ადამიანური რესურსების მენეჯმენტი

სტრატეგიული ადამიანური
რესურსების მართვა



სტრატეგიული დაგეგმარება

- ❖ ორგანიზაციის მისიის განსაზღვრა
- ❖ გარე და შიდა აუდიტის ჩატარება (SWOT/PESTPE)
- ❖ მიზნების და ამოცანების განსაზღვრა
- ❖ ორგანიზაციის სტრატეგიის ფორმულირება
- ❖ სტრატეგიული ინიციატივის დამხმარე ფუნქციური სტრატეგიების განსაზღვრა
- ❖ სტრატეგიის განხორციელება
- ❖ შეფასება და გადახედვა

ადამიანური რესურსების მართვის პროფესიონალების სტრატეგიული კომპეტენციებია:

- ❖ სანდო აქტივისტი
- ❖ ორგანიზაციული კულტურის და ცვლილებების
- ❖ ტალანტების მმართველი/ ორგანიზაციის
სტრუქტურის განმსაზღვრელი
- ❖ სტრატეგიის შემქმნელი
- ❖ საოპერაციო საქმიანობის აღმასრულებელი
- ❖ ბიზნესის მოკავშირე

HR ეფექტიანობა და ეფექტურობა



ინვესტიციის დაბრუნება

$\frac{\text{სარგებელს} - \text{ხარჯი}}{\text{ხარჯი}} \times 100$

ხარჯი

გარემოს ანალიზი

- ❖ ეკონომიკური პირობები
- ❖ სამართლებრივი/პოლიტიკური გავლენა
- ❖ დემოგრაფიული ცვლილებები
- ❖ გეოგრაფიული და კონკურენციასთან დაკავშირებული სირთულეები

გლობალური კონკურენცია და სტრატეგიული HR

ოფშორი

გლობალური დასაქმება

ადამიანური რესურსების დაგეგმვა ორგანიზაციების გაერთიანების და ბიზნესის შეძენის დროს

- ❖ შეთანხმების მიღწევამდე
- ❖ ინტეგრაციის დროს
- ❖ ინტეგრაციის შემდეგ

სტრატეგიული გამოწვევები

- ❖ პერსონალის სიჭარბე და მართვა
- ❖ სამუშაოს საათების ან კომპენსაციის შემცირება
- ❖ ბუნებრივი გადინება და დასაქმების შეჩერება
- ❖ ნებაყოფლობითი გაშვების პროგრამები
- ❖ პერსონალის შემცირება
- ❖ ტალანტების სიმცირის მართვა
- ❖ ტექნოლოგიებთან დაკავშირებული გამოწვევები
- ❖ კომუნიკაციაზე ზეგავლენა
- ❖ HR აქტივობებზე ზეგავლენა

HR საქმიანობის ეფექტიანობის გაზომვა

- ❑ HR მატრიცები
- ❑ მაჩვენებლების დაბალანსებული სისტემა (balanced scorecard)
- ❑ ადამიანური კაპიტალის ეფექტიანობის გაზომვა
- ❑ HR აუდიტი

დავალება

- ჩამოთვალეთ ადამიანური რესურსების მართვის პროფესიონალების სტრატეგიული კომპეტენციები და განმარტეთ თითოეული მათგანი. თქვენი აზრით რომელია ყველაზე მნიშვნელოვანი და აუცილებელი კომპეტენცია?

მადლობა ყურადღებისთვის

